

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Ямало-Ненецкий автономный округ**

**ЗАКОН**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ  
В ЯМАЛО-НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ**

Принят Государственной Думой  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
18 июня 2008 года

(в ред. Законов ЯНАО от 23.12.2010 [N 136-ЗАО](#),  
от 24.12.2012 [N 153-ЗАО](#), от 27.02.2014 [N 2-ЗАО](#))

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" устанавливает квоту для приема на работу инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе (далее - автономный округ).

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

- 1) квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которых работодатель обязан принять на работу, в процентах от среднесписочной численности работников; (в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)
- 2) квотирование рабочих мест - организация рабочих мест и прием на работу инвалидов в счет установленной квоты;
- 3) квотируемые рабочие места - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

Статья 3. Лица, для которых осуществляется квотирование рабочих мест

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, проживающих на территории автономного округа и имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

2. Утратила силу. - [Закон](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО.

Статья 4. Полномочия исполнительного органа государственной власти автономного округа в сфере квотирования рабочих мест

Уполномоченный исполнительный орган государственной власти автономного округа в сфере квотирования рабочих мест (далее - уполномоченный орган):

- 1) формирует реестр работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек;

(п. 1 в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

2) утратил силу. - [Закон](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО;

3) формирует список трудоспособных инвалидов, проживающих на территории автономного округа, ищущих работу;

4) устанавливает минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в пределах установленной квоты и доводит до сведения работодателей;

(в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

5) утратил силу. - [Закон](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО;

6) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

(п. 6 в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

7) осуществляет иные полномочия в сфере квотирования рабочих мест, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

(в ред. [Закона](#) ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО)

#### Статья 5. Условия установления квоты

(в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

1. Квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

2. Размер квоты устанавливается работодателям:

1) численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 1 процента среднесписочной численности работников;

2) численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется ежегодно работодателем самостоятельно.

4. При определении квоты:

1) работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, производится округление ее размера в сторону увеличения;

2) работодателями, численность работников которых превышает 100 человек, производится округление ее размера в сторону уменьшения.

#### Статья 6. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места

1. Трудоустройство граждан из числа лиц, указанных в [части 1 статьи 3](#) настоящего Закона, на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

2. Прием на работу граждан из числа лиц, указанных в [части 1 статьи 3](#) настоящего Закона, осуществляется работодателями как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно.

(часть 2 в ред. [Закона](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО)

3. Утратила силу. - [Закон](#) ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО.

#### Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе:

1) утратил силу с 1 января 2013 года. - [Закон](#) ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО;

2) подавать заявки в центры занятости населения на переобучение инвалидов, направляемых центрами занятости населения для приема на создаваемые или выделяемые для них рабочие места, с их последующим обязательным трудоустройством;

3) - 4) утратили силу с 1 января 2013 года. - [Закон](#) ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО.

2. Работодатели обязаны:
- 1) утратил силу с 1 января 2013 года. - [Закон ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО](#);
  - 2) принимать на работу инвалидов в пределах установленной квоты;  
(в ред. [Закона ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО](#))
  - 3) - 5) утратили силу с 1 января 2013 года. - [Закон ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО](#);
  - б) представлять в центр занятости населения по месту нахождения работодателя информацию о квотировании рабочих мест в порядке, установленном постановлением Правительства автономного округа;  
(п. 6 в ред. [Закона ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО](#))
  - 7) - 8) утратили силу. - [Закон ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО](#).
3. Утратила силу с 1 января 2013 года. - [Закон ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО](#).
4. При увольнении работников из числа лиц, указанных в [части 1 статьи 3](#) настоящего Закона, с квотируемых рабочих мест работодатели резервируют освободившиеся рабочие места для трудоустройства граждан данной категории.

Статья 8. Утратила силу. - [Закон ЯНАО от 27.02.2014 N 2-ЗАО](#).

Статья 9. Финансирование квотируемых рабочих мест

(в ред. [Закона ЯНАО от 24.12.2012 N 153-ЗАО](#))

Создание или выделение рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, осуществляется за счет средств работодателя, включая добровольные пожертвования юридических лиц и граждан, иных источников, не запрещенных федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

Статья 10. Переходные положения

Работодатели в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона обязаны создать, выделить или зарезервировать рабочие места для лиц, указанных в [части 1 статьи 3](#) настоящего Закона, и направить в уполномоченный орган информацию о квотировании рабочих мест в установленном порядке.

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Ямало-Ненецкого  
автономного округа  
Ю.В.НЕЕЛОВ

г. Салехард  
27 июня 2008 года  
N 54-ЗАО

---