



ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

ЗАКОН

О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере социальной поддержки работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы

Принят Законодательным Собранием
Ямало-Ненецкого автономного округа
24 июня 2015 г.

Статья 1

Внести в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 апреля 2011 года № 38-ЗАО «О культуре в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2011, 05 мая, спецвыпуск № 23; 2011, 28 декабря, спецвыпуск 88; 2014, 29 октября, спецвыпуск № 74/1; 2015, 24 апреля, спецвыпуск № 26; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2011, апрель, № 3-1; 2011, декабрь, № 9-2; 2014, сентябрь – октябрь, № 7) изменение, изложив статью 18 в следующей редакции:

«Статья 18. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений культуры и искусства автономного округа и муниципальных учреждений культуры и искусства в автономном округе

1. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в государственные учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципальные учреждения культуры и искусства в автономном округе на должности, связанные с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства, не имеющим стажа работы в государственных учреждениях культуры и искусства автономного округа или муниципальных учреждениях культуры и искусства в автономном округе на данных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей, связанных с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

2. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в государственном учреждении культуры и искусства автономного округа или муниципальном учреждении культуры и искусства в автономном округе не менее трех лет на должностях, связанных с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе на должности, связанные с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства.

3. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе на должности, связанные с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, в любое время после возникновения права на ежемесячное пособие путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе на должности, связанные с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства.

4. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 1 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

5. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого

специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе, из которого молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение культуры и искусства, в котором предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из государственного учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципального учреждения культуры и искусства в автономном округе, поступление на работу в которое дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе на должности, связанные с предоставлением услуг в сфере культуры и искусства.

6. Работникам государственных учреждений культуры и искусства автономного округа или муниципальных учреждений культуры и искусства в автономном округе выплачивается единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

государственное учреждение культуры и искусства автономного округа или муниципальное учреждение культуры и искусства в автономном округе является основным (постоянным) местом работы;

назначена страховая пенсия по старости;

наличие стажа работы в автономном округе в государственных учреждениях культуры и искусства автономного округа и (или) муниципальных учреждениях культуры и искусства в автономном округе не менее 10 лет.

Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

7. Работникам, местом основной (постоянной) работы которых являются государственные учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципальные учреждения культуры и искусства в автономном округе, расположенные на территории автономного округа, один раз в два года предоставляется компенсационная выплата на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление возникает у работника государственного учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципального учреждения культуры и искусства в автономном округе одновременно с правом на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником государственного учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципального учреждения культуры и искусства в автономном округе одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.

Компенсационная выплата на оздоровление является целевой и не суммируется в случае, если работник государственного учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципального учреждения культуры и искусства в автономном округе своевременно не воспользовался своим правом на компенсационную выплату на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление сохраняется у работника государственного учреждения культуры и искусства автономного округа или муниципального учреждения культуры и искусства в автономном округе при его переходе из другого государственного учреждения автономного округа, муниципального учреждения в автономном округе в пределах последнего двухлетнего периода на основании справки с предыдущего места работы в случае, если по прежнему месту работы он имел право на компенсационную выплату на оздоровление и его не использовал.

8. Порядок и размеры предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей, а также перечень государственных учреждений культуры и искусства автономного округа и муниципальных учреждений культуры и искусства в автономном округе для предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей, устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.

9. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются за счет средств окружного бюджета.»

Статья 2

Внести в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 декабря 2008 года № 104-ЗАО «О физической культуре и спорте в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2008, 05 декабря, спецвыпуск № 158 – 159; 2010, 07 июня, спецвыпуск № 68; 2010, 14 октября, спецвыпуск № 130; 2011, 05 мая, спецвыпуск № 23; 2011, 28 декабря, спецвыпуск № 88; 2012, 30 апреля, спецвыпуск № 35/2; 2013, 07 мая, спецвыпуск № 24; 2013, 25 июля, спецвыпуск № 42; 2014, 06 мая, спецвыпуск № 28; 2014, 26 декабря, спецвыпуск № 95; 2015, 24 апреля, спецвыпуск № 26; Ведомости Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, 2008, ноябрь, № 8-1; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2010, апрель – май, № 4; 2010, июнь – сентябрь, № 6; 2011, апрель, № 3-1; 2011, декабрь, № 9-2; 2012, апрель, № 3; 2013, апрель, № 3; 2013, июль – август, № 6; 2014, апрель, № 3; 2014, декабрь, № 9-1) следующие изменения:

1) в статье 15:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Статья 15. Меры социальной поддержки спортсменов, имеющих спортивные звания»;

б) часть 5 признать утратившей силу;

в) часть 6 признать утратившей силу;

г) часть 7 признать утратившей силу;

д) часть 8 признать утратившей силу;

е) часть 9 признать утратившей силу;

2) дополнить статьей 15¹ следующего содержания:

«Статья 15¹. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений автономного округа спортивной направленности и муниципальных учреждений спортивной направленности в автономном округе

1. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в государственные учреждения автономного округа спортивной направленности или муниципальные учреждения спортивной направленности в автономном округе (далее – учреждения спортивной направленности) на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов, не имеющим стажа работы в учреждениях спортивной направленности на данных должностях на день присма на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей, связанных с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

2. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в учреждении спортивной направленности не менее трех лет на должностях, связанных с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов.

3. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, в любое время после возникновения права на ежемесячное пособие путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов.

4. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 1 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

5. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности, из которого молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение спортивной направленности в автономном округе, в котором предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения спортивной направленности, поступление на работу в которое дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение спортивной направленности на должности, связанные с организацией тренировочного процесса и (или) воспитанием спортсменов.

6. Работникам учреждений спортивной направленности выплачивается единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

- учреждение спортивной направленности является основным (постоянным) местом работы;
- назначена страховая пенсия по старости;
- наличие стажа работы в автономном округе в учреждениях спортивной направленности не менее 10 лет.

Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

7. Работникам, местом основной (постоянной) работы которых являются учреждения спортивной направленности, расположенные на территории автономного округа, один раз в два года предоставляется компенсационная выплата на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление возникает у работника учреждения спортивной направленности одновременно с правом на

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником учреждения спортивной направленности одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.

Компенсационная выплата на оздоровление является целевой и не суммируется в случае, если работник учреждения спортивной направленности своевременно не воспользовался своим правом на компенсационную выплату на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление сохраняется у работника учреждения спортивной направленности при его переходе из другого государственного учреждения автономного округа, муниципального учреждения в автономном округе в пределах последнего двухлетнего периода на основании справки с предыдущего места работы в случае, если по прежнему месту работы он имел право на компенсационную выплату на оздоровление и его не использовал.

8. Порядок и размеры предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей, а также перечень учреждений спортивной направленности устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.

9. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются за счет средств окружного бюджета.».

Статья 3

Внести в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 сентября 2009 года № 70-ЗАО «О молодежной политике в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2009, 01 октября, спецвыпуск № 111; 2010, 14 октября, спецвыпуск № 130; 2010, 28 декабря, спецвыпуск № 166; 2011, 28 декабря, № 88; 2013, 26 декабря, спецвыпуск № 86; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2009, сентябрь, № 6; 2010, сентябрь – октябрь, № 7; 2010, декабрь, № 9; 2011, декабрь, № 9-2; 2013, декабрь, № 10-1) изменение, изложив статью 20¹ в следующей редакции:

«Статья 20¹. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений автономного округа в сфере молодежной политики и муниципальных учреждений в автономном округе в сфере молодежной политики

1. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в государственные учреждения автономного округа в сфере молодежной политики или муниципальные учреждения в автономном округе в сфере молодежной политики (далее – учреждения в сфере молодежной политики) на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики, не имеющим стажа работы в учреждениях в сфере молодежной

политики на данных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей, связанных с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

2. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в учреждении в сфере молодежной политики не менее трех лет на должностях, связанных с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики.

3. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, в любое время после возникновения права путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики.

4. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 1 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

5. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики, из которого молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение в сфере молодежной политики, в котором предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения в сфере молодежной политики, поступление на работу в которое дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики.

6. Работникам учреждений в сфере молодежной политики выплачивается единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

учреждение в сфере молодежной политики является основным (постоянным) местом работы;

назначена страховая пенсия по старости;

наличие стажа работы в автономном округе в учреждениях в сфере молодежной политики не менее 10 лет.

Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

7. Работникам, местом основной (постоянной) работы которых являются учреждения в сфере молодежной политики, расположенные на территории автономного округа, один раз в два года предоставляется компенсационная выплата на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление возникает у работника учреждения в сфере молодежной политики одновременно с правом на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником учреждения в сфере молодежной политики одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.

Компенсационная выплата на оздоровление является целевой и не суммируется в случае, если работник учреждения в сфере молодежной политики своевременно не воспользовался своим правом на компенсационную выплату на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление сохраняется у работника учреждения в сфере молодежной политики при его переходе из другого государственного учреждения автономного округа, муниципального учреждения в автономном округе в пределах последнего двухлетнего периода на основании справки с предыдущего места работы в случае, если по прежнему месту работы он имел право на компенсационную выплату на оздоровление и его не использовал.

8. Порядок и размеры предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей, а также перечень учреждений в сфере молодежной политики устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.

9. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются за счет средств окружного бюджета.»

Статья 4

Внести в Закон Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 декабря 2007 года № 114-ЗАО «О туристской деятельности в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2007, 10 декабря, спецвыпуск № 109 – 110; 2010, 28 декабря, спецвыпуск № 166; 2012, 27 сентября, спецвыпуск № 77; 2013, 26 декабря, спецвыпуск № 86; Ведомости Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, 2007, ноябрь, № 9/1; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2010, декабрь, № 9; 2012, сентябрь, № 7; 2013, декабрь, № 10-1) изменение, изложив статью 9¹ в следующей редакции:

«Статья 9¹. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений автономного округа в сфере туристской деятельности»

1. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в государственное учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности на должности, связанные с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности, не имеющим стажа работы в учреждениях автономного округа в сфере туристской деятельности на данных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей, связанных с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

2. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в учреждении автономного округа в сфере туристской деятельности не менее трех лет на должностях, связанных с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности на должности, связанные с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности.

3. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности на должности, связанные с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей

статьи, в любое время после возникновения права на ежемесячное пособие путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности на должности, связанные с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности.

4. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 1 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

5. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности, из которого молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности, в котором предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности, поступление на работу в которое дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по

трудоуговору на неопределенный срок в учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности на должности, связанные с основной деятельностью учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности.

6. Работникам учреждений автономного округа в сфере туристской деятельности выплачивается единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

учреждение автономного округа в сфере туристской деятельности является основным (постоянным) местом работы;

назначена страховая пенсия по старости;

наличие стажа работы в автономном округе в учреждениях автономного округа в сфере туристской деятельности не менее 10 лет.

Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

7. Работникам, местом основной (постоянной) работы которых являются учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности, расположенные на территории автономного округа, один раз в два года выплачивается компенсационная выплата на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление возникает у работника учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности одновременно с правом на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.

Компенсационная выплата на оздоровление является целевой и не суммируется в случае, если работник учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности своевременно не воспользовался своим правом на компенсационную выплату на оздоровление.

Право на компенсационную выплату на оздоровление сохраняется у работника учреждения автономного округа в сфере туристской деятельности при его переходе из другого государственного учреждения автономного округа, муниципального учреждения в автономном округе в пределах последнего двухлетнего периода на основании справки с предыдущего места работы в случае, если по прежнему месту работы он имел право на компенсационную выплату на оздоровление и его не использовал.

8. Порядок и размеры предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей, а также перечень государственных учреждений автономного округа в сфере туристской деятельности устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.

9. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются за счет средств окружного бюджета.».

Статья 5

Внести в статью 21 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2013 года № 55-ЗАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2013, 05 июля, спецвыпуск № 38/1; 2014, 06 мая, спецвыпуск № 28; 2014, 29 октября, спецвыпуск № 74/1; 2014, 26 декабря, спецвыпуск № 95; 2015, 24 апреля, спецвыпуск № 26; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2013, июнь, № 5-1; 2014, апрель, № 3; 2014, сентябрь – октябрь, № 7; 2014, декабрь, № 9-1) следующие изменения:

1) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в государственные образовательные организации автономного округа или муниципальные образовательные организации в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, не имеющим стажа работы в государственных образовательных организациях автономного округа или муниципальных образовательных организациях в автономном округе на данных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей педагогических работников, связанных с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.»;

2) дополнить частью 1-1 следующего содержания:

«1-1. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в государственной образовательной организации автономного округа или муниципальной образовательной организации в автономном округе не менее трех лет на должностях педагогических работников, соответствующих полученной специальности, связанных с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.»;

3) дополнить частью 1-2 следующего содержания:

«1-2. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, в любое время после возникновения права на ежемесячное пособие путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.»;

4) дополнить частью 1-3 следующего содержания:

«1-3. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 1 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.»;

5) дополнить частью 1-4 следующего содержания:

«1-4. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 1 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за

ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, из которой молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другую государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, в которой предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из государственной образовательной организации автономного округа или муниципальной образовательной организации в автономном округе, поступление на работу в которую дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по трудовому договору на неопределенный срок в государственную образовательную организацию автономного округа или муниципальную образовательную организацию в автономном округе на должности педагогических работников, соответствующие полученной специальности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.»;

б) часть 2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в

государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.»;

7) в части 3:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.»;

б) в абзаце четвертом слова «Указанная выплата» заменить словами «Компенсационная выплата на оздоровление».

Статья 6

Внести в статью 37 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 января 2007 года № 12-ЗАО «О здравоохранении в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2007, 19 января, спецвыпуск № 2 – 3; 2007, 04 мая, спецвыпуск № 34 – 35; 2007, 20 декабря, спецвыпуск № 121; 2010, 02 июля, спецвыпуск № 82; 2011, 01 июля, спецвыпуск № 38; 2011, 28 декабря, спецвыпуск № 88; 2012, 12 апреля, спецвыпуск № 29; 2012, 11 декабря, спецвыпуск № 103; 2013, 14 марта, спецвыпуск № 10; 2013, 06 декабря, спецвыпуск № 80; 2014, 15 июля, спецвыпуск № 45; 2014, 26 декабря, спецвыпуск № 95; Ведомости Государственной Думы Ямало-Ненецкого автономного округа, 2006, декабрь, № 11-1; 2007, апрель, № 3; 2007, декабрь, № 10/1; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2010, июнь, № 5; 2011, июнь, № 5; 2011, декабрь, № 9-2; 2012, март, № 2; 2012, ноябрь, № 9-3; 2013, январь – февраль, № 1; 2013, ноябрь, № 9-1; 2014, июнь, № 5; 2014, декабрь, № 9-1) следующие изменения:

1) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Липам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения на должности медицинских (фармацевтических) работников, соответствующие полученной специальности, не имеющих стажа работы в окружных государственных учреждениях здравоохранения на указанных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей медицинских (фармацевтических) работников утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.»;

2) дополнить частью 2-1 следующего содержания:

«2-1. Молодые специалисты имеют право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, при наличии в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре следующих условий:

отработать в окружном государственном учреждении здравоохранения не менее трех лет на должностях медицинских (фармацевтических) работников, соответствующих полученной специальности;

возвратить единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 7.1, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу в окружное государственное учреждение здравоохранения на должности медицинских (фармацевтических) работников, соответствующие полученной специальности.»;

3) дополнить частью 2-2 следующего содержания:

«2-2. Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного абзацем вторым части 2 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения на должности медицинских (фармацевтических) работников, соответствующие полученной специальности.

Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 2 настоящей статьи, в любое время после возникновения права на ежемесячное пособие путем подачи заявления, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения на должности медицинских (фармацевтических) работников, соответствующие полученной специальности.»;

4) дополнить частью 2-3 следующего содержания:

«2-3. Ежемесячное пособие, предусмотренное абзацем третьим части 2 настоящей статьи, выплачивается в течение трех лет со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.»;

5) дополнить частью 2-4 следующего содержания:

«2-4. Выплата ежемесячного пособия, предусмотренного абзацем третьим части 2 настоящей статьи, приостанавливается:

на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Выплата ежемесячного пособия возобновляется после выхода молодого специалиста из отпуска по беременности и родам либо отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при этом срок предоставления ежемесячного пособия продлевается на период времени нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года;

на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения, из которого молодой специалист был уволен в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое окружное государственное учреждение здравоохранения автономного округа, в котором предоставляется аналогичная мера социальной поддержки, выплата ежемесячного пособия возобновляется, при этом срок его предоставления продлевается на период времени прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы, но не более чем до достижения молодым специалистом возраста 31 года.

Молодой специалист, уволенный по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из окружного государственного учреждения здравоохранения, поступление на работу в которое дало ему право на получение ежемесячного пособия, сохраняет право на получение ежемесячного пособия в случае поступления не позднее двух месяцев со дня увольнения на работу по трудовому договору на неопределенный срок в окружное государственное учреждение здравоохранения на должности медицинских (фармацевтических) работников, соответствующие полученной специальности.»;

б) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работникам окружных государственных учреждений здравоохранения выплачивается единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости при одновременном соблюдении на день обращения следующих условий:

окружное государственное учреждение здравоохранения является основным (постоянным) местом работы;

назначена страховая пенсия по старости;

наличие стажа работы в окружных государственных учреждениях здравоохранения и (или) муниципальных учреждениях здравоохранения в автономном округе не менее 10 лет.

Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.

Медицинским работникам окружных государственных учреждений здравоохранения, наравне со стажем работы в окружных государственных учреждениях здравоохранения и (или) муниципальных учреждениях

здравоохранения в автономном округе, учитывается также стаж работы по специальности, направлению подготовки в государственных образовательных организациях автономного округа и (или) муниципальных образовательных организациях в автономном округе.»;

7) в части 5:

а) абзац второй признать утратившим силу;

б) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.»;

в) в абзаце пятом слова «Указанная выплата» заменить словами «Компенсационная выплата на оздоровление»;

8) дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. Порядок и размеры предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных частями 2, 4, 5 настоящей статьи, устанавливаются постановлением Правительства автономного округа.»;

9) дополнить частью 7 следующего содержания:

«7. Меры социальной поддержки, предусмотренные частями 2, 4, 5 настоящей статьи, предоставляются за счет средств окружного бюджета.».

Статья 7

Внести в статью 6 Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 декабря 2014 года № 109-ЗАО «О некоторых вопросах организации социального обслуживания граждан в Ямало-Ненецком автономном округе» (Красный Север, 2014, 10 декабря, спецвыпуск № 88; 2015, 24 апреля, спецвыпуск № 26; Ведомости Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа, 2014, ноябрь, № 8-1) следующие изменения:

1) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Лицам в возрасте до тридцати лет включительно, имеющим документ об образовании и о квалификации, принятым на основное (постоянное) место работы по трудовому договору на неопределенный срок в организации социального обслуживания автономного округа на должности, связанные с предоставлением социальных услуг, не имеющим стажа работы в организациях социального обслуживания в автономном округе независимо от организационно-правовой формы, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих социальное обслуживание в автономном округе, на данных должностях на день приема на работу (далее – молодые специалисты), предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременное пособие молодому специалисту (далее – единовременное пособие);

2) ежемесячное пособие молодому специалисту (далее – ежемесячное пособие).

Перечень должностей, связанных с предоставлением социальных услуг, утверждается постановлением Правительства автономного округа.

Право на единовременное пособие и ежемесячное пособие предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.»;

2) в абзаце первом части 3 слово «обязательств» заменить словом «условий»;

3) абзац первый части 4 изложить в следующей редакции:

«Молодой специалист вправе обратиться к работодателю за выплатой единовременного пособия, предусмотренного пунктом 1 части 2 настоящей статьи, путем подачи заявления по истечении трех месяцев, но не позднее шести месяцев со дня приема на работу по трудовому договору на неопределенный срок в организацию социального обслуживания автономного округа на должности, связанные с предоставлением социальных услуг.».

4) в части 6:

а) абзац второй после слова «нахождения» дополнить словами «молодого специалиста», после слов «не более чем до достижения» дополнить словами «молодым специалистом»;

б) абзац третий после слова «прохождения» дополнить словами «молодым специалистом», после слов «не более чем до достижения» дополнить словами «молодым специалистом»;

5) в части 7:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) назначена страховая пенсия по старости;»;

б) пункт 4 признать утратившим силу;

в) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Право на единовременное пособие при назначении страховой пенсии по старости предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности в государственных учреждениях автономного округа и муниципальных учреждениях в автономном округе.».

6) в части 8:

а) абзац первый после слова «основной» дополнить словом «(постоянной)»;

б) абзац второй после слова «работника» дополнить словами «организации социального обслуживания автономного округа»;

в) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Письменное заявление о компенсационной выплате на оздоровление предоставляется работником организации социального обслуживания автономного округа одновременно с письменным заявлением на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем за две недели до начала отпуска.»;

г) в абзаце четвертом слова «Указанная выплата» заменить словами «Компенсационная выплата на оздоровление», после слова «работнику» дополнить словами «организации социального обслуживания автономного округа»;

7) часть 9 после слов «обслуживания автономного округа» дополнить словами «, а также перечень организаций социального обслуживания

автономного округа для предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящей статьей,»;

8) дополнить частью 10 следующего содержания:

«10. Меры социальной поддержки, предусмотренные частями 2, 7, 8 настоящей статьи предоставляются за счет средств окружного бюджета.».

Статья 8

Настоящий Закон вступает в силу с 01 января 2016 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

г. Салехард
30 июня 2015 г.
№ 74-ЗАО



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Законе Ямало-Ненецкого автономного округа
«О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного
округа в сфере социальной поддержки работников государственных и
муниципальных учреждений социальной сферы»

24 июня 2015 г.

№ 2642

Законодательное Собрание Ямало-Ненецкого автономного округа

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «О внесении изменений в некоторые законы Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере социальной поддержки работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы».
2. Направить указанный Закон временно исполняющему обязанности Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа для обнародования.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного Собрания
Ямало-Ненецкого автономного округа



С.Н. Харючи